

## Vragen en antwoorden over eigen risicodragers ZW



**Vraag: Gaat het UWV bij iedere nieuwe ZW-ERD (ongeacht grootte) binnen 6 maanden een bedrijfsbezoek afleggen om te controleren of werkgever voldoet aan verplichtingen?**

**Antwoord: Voor nieuwe eigenrisicodragers Ziektewet vindt de eerste controle plaats binnen een half jaar nadat een werkgever eigenrisicodragers is geworden. Als UWV de uitvoering positief beoordeelt, vindt de volgende (periodieke) controle binnen twee jaar plaats. De periodieke controle vindt minstens eenmaal per twee jaar plaats. Als UWV signalen ontvangt (risicomangement) over een onjuiste uitvoering van de Ziektewet, dan kan het besluiten om eerder te controleren. Hercontrole door UWV (bij de eigenrisicodragers op locatie) vindt plaats maximaal zes maanden na de laatste controledatum, of kort na het controlebezoek (als daar op basis van een risicoanalyse aanleiding toe is). Zie ook aspectenlijst controle in de bijlage.**

**Vraag: Werkgever blijft eindverantwoordelijk, waar precies voor verantwoordelijk?**

**Antwoord: De controle van het UWV richt zich op de volgende drie punten:**

**1. opzet van de administratieve organisatie/interne controle; Wat is de procedure rond ziek- en herstelmeldingen en hoe worden deze geregistreerd? Wat is het verzuimprotocol?**

**Wat is het beleid als de werknemer zich te laat ziekmeldt? Hoe vraagt de werkgever beschikkingen aan?**

**2. inrichting van de verzuimadministratie; De werkgever moet een aparte verzuimadministratie bijhouden, die los staat van een personeels- of loonadministratie. Een administrateur of verzekeraar die voor meer dan één opdrachtgever werkt, moet de verzuimadministraties strikt scheiden.**

# Vragen en antwoorden over eigen risicodrager ZW

**3. uitvoering van de Ziektewet; UWV toetst de kwaliteit van de uitvoering van de Ziektewet mede door controle van dossiers die de werkgever hierover heeft bijgehouden.**

**Vraag: Het UWV geeft aan dat werkgevers binnen 4 weken bericht krijgen van de eventuele aanvragen. Kan je dan aannemen dat er tot die tijd geen uitkering aan de ex-werknemer gegeven wordt?**

**Antwoord: Voor zieke werknemers die onder het eigen risico vallen, beoordeelt u:**

- of zij recht hebben op een uitkering;
- hoe hoog de uitkering is;
- hoelang de uitkering duurt.

**U bereidt beslissingen voor over de Ziektewet. Soms moet u deze beslissingen bekendmaken in de vorm van een beschikking. Een beschikking is een schriftelijke beslissing over de Ziektewetuitkering. UWV geeft de beschikking af. Er zijn twee gevallen waarin geen beschikking nodig is:**

- als u de werknemer een Ziektewetuitkering toekent;
- als u de Ziektewetuitkering stopt omdat de werknemer spontaan hersteld is.

**Vraag: als een werknemer zelf het dienstverband opzegt maar voor de bewuste datum een ongeval krijgt ben ik als werkgever dan ook verantwoordelijk voor re-integratie?**

**Antwoord: Ja; in geval van een aansprakelijke derde partij kunnen de kosten van uitkering en re-integratie wellicht in regres worden verhaald.**

**Vraag: Meldt het UWV aan de ex werkgever wanneer iemand zich arbeidsongeschikt meldt terwijl de WW uitkering al is toegekend?**

**Antwoord: Alleen als de WW-uitkering alsnog niet tot uitbetaling komt omdat de werknemer op de eerste WW-dag wegens ziekte niet beschikbaar was voor arbeid. In dat geval wordt de WW-uitkering met twk ingetrokken en zal er alsnog een ZW-uitkering worden toegekend die i.h.k.v. de nawerking ten laste komt van de ex-werkgever. In dat geval is de wx-werknemer medebelanghebbende en wordt dus door UWV geïnformeerd. Als er wel al recht op WW is ontstaan is er geen sprake meer van nawerking (de WW is de nieuwe verzekeringsgrond). De ex-werkgever is dan geen medebelanghebbende meer en wordt dus ook niet geïnformeerd. De schade komt in dit geval ook niet ten laste van de ex-werkgever.**

## Vragen en antwoorden over eigen risicodragers ZW

**Vraag:** De eerste 52 weken beoordelingen Vangnet ZW hebben vanaf 1.1.2014 plaatsgevonden. Is al een indicatie af te geven hoeveel hierdoor onder de 35% zijn gekomen?

**Antwoord:** Er is alleen een grove indicatie te leveren. De periode van eerstejaars ziekwetbeoordelingen, gestart in november 2013 is nog te kort. UWV heeft tot maart 2014 zo'n 6.000 beoordelingen gedaan. We verwachten er in heel 2014 zo'n 28.000 te doen. Op dit moment verliest een kleine 40% het recht op een ZW-uitkering. Eind dit jaar begin volgend jaar verwachten wij meer betrouwbare cijfers te kunnen leveren.

**Vraag:** Uit dienst 1 april, ziek 10 april. Kan er dan alsnog WW aangevraagd worden voor periode 01-04 tot 10-04? Over die periode kon er immers recht bestaan op WW.

**Antwoord:** Een WW-uitkering kan vanaf 1 maand vóór werkloosheid worden aangevraagd en tot uiterlijk 1 werkdag nádat de werknemer werkloos is geworden.

**Vraag:** Bij de formulieren stond ook het informatieverzoek no risk. Deze stond ook op de UWV site maar nu niet meer. Is dit nog mogelijk of inmiddels niet meer.

**Antwoord:** formulier staat op [uwv.nl](http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/AG14016158.aspx). Zie: <http://www.uwv.nl/Werkgevers/formulieren/AG14016158.aspx>

**Vraag:** Een publiek verzekerde werkgever is geen belanghebbende bij de uitslag van de 1ejaarsZW-beoordeling?

**Antwoord:** ook de werkgever die publiek verzekerd is voor ZW ontvangt een afschrift van de eerstejaars ziekwetbeoordeling met arbeidsdeskundige rapportage.

**Vraag:** Kan een ERD ZW werkgever geconfronteerd worden met een loonsanctie na 2 jaar?

**Antwoord:** Ja. Ook de werkgever die ERD ZW is dient een volledig re-integratieverslag in te leveren bij de WIA-beoordeling. Indien onvoldoende re-integratie-inspanningen/resultaat dan volgt een (uitkerings)sanctie van max. 52 weken.

# Vragen en antwoorden over eigen risicodragers ZW

**Vraag:** is de drie jaarstermijn ook van toepassing na intrekken van de arboverklaring? ofwel na intrekken van arboverklaring stop ZW ERD. Kan de klant dan binnen 3 jaar weer op basis van nieuwe arboverklaring wel weer ZW ERD worden?

**Antwoord:** de drie jaarstermijn geldt alleen als de werkgever vrijwillig terugkeert naar UWV door dit voor 1 april of 2 oktober van ieder kalenderjaar aan te geven bij de belastingdienst. Bij intrekking Arboverklaring kan de werkgever met een nieuwe Arboverklaring bij het eerstvolgende uitstapmoment weer ERD ZW worden.

**Vraag:** Graag nog toelichting op de 3-jaarstermijn. Geldt dit zowel voor ERD ZW en WGA?

**Antwoord:** regels voor ERD ZW en ERD WGA zijn hetzelfde.

**Vraag:** Wat is over algemeen de ervaringen met het overstappen van ERD. Gaan werkgevers vaak terug naar het UWV?

**Antwoord:** Tot op dit moment niet. Slechts enkele zijn naar het publieke terug gekomen.

**Vraag:** hoe houdt ERD werkgever grip op zieke ex werknemer ?

**Antwoord:** Goede afspraken maken met Arbo-deskundige en ex-werknemer.

**Vraag:** Waar kijkt UWV naar bij een controle van een ERD/ZW werkgever. Ik ben in de praktijk bijv. werkgevers tegengekomen die 1. de verkeerde loonheffingstabel toepaste, 2. werkgevers die meer betalen dan 70%.

**Antwoord:** De controle richt zich op de volgende drie punten:  
1. opzet van de administratieve organisatie/interne controle; Wat is de procedure rond ziek- en hersteldmeldingen en hoe worden deze geregistreerd? Wat is het verzuimprotocol? Wat is het beleid als de werknemer zich te laat ziekmeldt? Hoe vraagt de werkgever beschikkingen aan?  
2. inrichting van de verzuimadministratie; De werkgever moet een aparte verzuimadministratie bijhouden, die los staat van een

## Vragen en antwoorden over eigen risicodragers ZW

personeels- of loonadministratie. Een administrateur of verzekeraar die voor meer dan één opdrachtgever werkt, moet de verzuimadministraties strikt scheiden.

3. uitvoering van de Ziektewet; UWV toetst de kwaliteit van de uitvoering van de Ziektewet mede door controle van dossiers die de werkgever hierover heeft bijgehouden.

Een controle door UWV heeft de volgende kenmerken:

- UWV controleert de ziektegevallen van werknemers die onder het eigen risico vallen.
- Als een eigenrisicodragers de uitvoering van de Ziektewet (inclusief verzuimadministratie) heeft uitbesteed aan een administratiekantoor, dan wordt ook deze administratie op de eigenrisicodragers gecontroleerd. De eigenrisicodragers is en blijft verantwoordelijk voor een juiste uitvoering van de Ziektewet.
- Controle op de uitvoering Ziektewet vindt plaats op locatie. De controle richt zich op de drie onderdelen die hierboven zijn genoemd.

**Vraag:** Wat zijn de ervaringen van UWV m.b.t. de inmiddels uitgevoerde controles bij ERD werkgevers? Wat zijn de meest voorkomende "fouten"?

**Antwoord:** UWV komt vaak tegen dat werkgevers zich onvoldoende voorbereiden op het ERD ZW. Men realiseert zich in onvoldoende mate wat de gevolgen zijn. Daarnaast ontbreekt het vaak aan adequate kennis van wet- en regelgeving. Dit uit zich concreet in:

- Het ontbreken van een verzuimprotocol voor ex-werknemers (men heeft dit alleen voor werknemers);
- Het niet inregelen van het inzage en correctierecht;
- Zelfberekende daglonen zijn regelmatig niet juist;
- Ontbreken van een goed gescheiden administratie;
- Verkeerde aanlevering aan Belastingdienst. ZW-uitkering wordt dan gecodeerd als loon (code 15) terwijl dit code 31 moet zijn. Is in principe geen controletaak van UWV maar van de Belastingdienst. Echter de foutieve gegevens komen in de polisadministratie van UWV en kunnen bij het aanvragen van een andere uitkering in de toekomst nadelige gevolgen hebben voor de werknemer.

**Vragen over nawerking ZW:**

**Antwoord:** Zodra de werknemer uit dienst is, is hij niet meer verzekerd voor de Ziektewet. Maar als hij dan ziek wordt, kan hij soms toch een Ziektewetuitkering krijgen. Dit heet: nawerking. Een werknemer heeft namelijk recht op een Ziektewetuitkering als hij

## Vragen en antwoorden over eigen risicodragers ZW

ziek wordt binnen 4 weken nadat hij uit dienst is. Maar alleen als hij op dat moment geen baan of uitkering heeft.

De meeste werknemers die gezond uit dienst gaan en nog geen ander werk hebben zullen een beroep doen op WW. Is de WW-uitkering toegekend en is de ex-werknemer de eerste WW-dag beschikbaar voor arbeid, dan is de WW-uitkering de nieuwe verzekeringsgrond en wordt een eventuele ZW-uitkering die vervolgens binnen 28 dagen na einde dienstverband ontstaat niet toegerekend aan de ex-werkgever. Dus alleen in die gevallen waar ex-werknemer geen recht heeft op een WW-uitkering (of deze niet aan heeft gevraagd; de WW-uitkering moet wel worden aangevraagd en toegekend om de nieuwe verzekeringsgrond te laten ontstaan) worden in de nawerking toegerekend. Ook de werknemer die wel een WW-uitkering heeft aangevraagd en heeft toegekend gekregen maar op de eerste werkloosheidsdag alsnog ziek is en dus niet beschikbaar is voor arbeid heeft alsnog recht op ZW en geen WW. Met als gevolg dat deze ZW-uitkering onder de nawerking valt. Wordt de ex-werknemer de tweede werkloosheidsdag ziek, is er één dag recht geweest op WW en is er geen sprake van nawerking omdat er nu wel een nieuwe verzekeringsgrond is ontstaan.